

1. WYKAZ OSÓB

LP	Adres	Powierzchnia objęta umową najmu Zamawiającego	Przewidywana liczba godzin sprzątania na obiekcie (h)	Imię i nazwisko pracownika skierowanego do pracy w danym obiekcie	Okres na jaki została zawarta umowa (okres zatrudnienia od.... do....)	Rodzaj umowy stanowiącej podstawę świadczenia pracy (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ inna umowa lub podstawa (jaka?))
1	Ul. Walczaka 42	834,66 m2				
2	Ul. Jagiełły 7	532,29 m2				
3	Ul. Drzymały 10	333,58 m2				
4	Ul. Towarowa 6a	339,80 m2				
5	Ul. Puszkina 3	145,15 m2				
6	Ul. Teatralna 26	366,73 m2				

Data i podpis Wykonawcy (osoby uprawnionej).....

2. Oświadczenie dotyczące osób nie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

W odniesieniu do osób wykonujących czynności objęte zamówieniem, a niezatrudnionych na podstawie umowy o pracę, oświadczam, że:

☐ Nie zachodzą przesłanki określone w art. 22 § 1 Kodeksu pracy, tj. charakter wykonywanych czynności nie odpowiada warunkom:

- 1. wykonywania pracy pod kierownictwem wykonawcy lub osoby przez niego wyznaczonej,
- 2. wykonywania pracy w miejscu i czasie wyznaczonym przez wykonawcę,
- 3. odpłatnego wykonywania pracy na rzecz wykonawcy,
- 4. podporządkowania organizacyjnego właściwego stosunkowi pracy.

Uzasadnienie (obowiązkowe):

.....
.....
.....

lub

☐ Zachodzą przesłanki zwalniające z obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, tj.:

- osoba wykonuje czynności w ramach prowadzonej działalności gospodarczej (JDG) jako profesjonalny usługodawca, samodzielnie organizując czas, miejsce i sposób pracy,
- albo
- rodzaj czynności nie wymaga świadczenia pracy w warunkach podporządkowania pracowniczego,
- albo
- czynności mają charakter incydentalny, dodatkowy lub pomocniczy, niestanowiący pracy w rozumieniu art. 22 § 1 k.p.

Uzasadnienie (obowiązkowe):

.....
.....
.....

3. Prawdziwość oświadczenia

Oświadczam, że przedstawione informacje są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym, a wykonawca jest świadomy odpowiedzialności związanej z:

- koniecznością wykazania zgodności przyjętych form zatrudnienia z art. 22 § 1 k.p.,
- możliwością zastosowania sankcji umownych w przypadku naruszenia obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę.

4. Zobowiązanie wykonawcy

Zobowiązuję się do:

1. niezwłocznego informowania Zamawiającego o każdej zmianie osób wykonujących czynności objęte zamówieniem,
2. przedstawienia – na każde żądanie Zamawiającego – dokumentów lub oświadczeń potwierdzających formę zatrudnienia,
3. zapewnienia ciągłości usług poprzez zastępstwa w przypadku absencji personelu.

Miejscowość, data:

Podpis wykonawcy / osoby uprawnionej:

.....